

Zatrudnienie w Hong Kongu

Hong Kong ma powierzchnię 1 104 km² i liczy około 7.150.000 w połowie 2012 roku. Pomimo niewielkich rozmiarów, Hong-Kong został na 9 miejscu jako największy podmiot handlowy na świecie w 2012 roku. Łączna wartość handlu wynosiła \$ 7,346.5 mld w 2012. W okresie 2002 do 2012 roku, produkt krajowy brutto (PKB) wzrósł o średnią roczną stopę 4,5 procent w ujęciu realnym, do \$ 1,965.2 mld w 2012 roku. Zaś PKB na mieszkańca w cenach bieżących osiągnął 285,403 dolarów. Rozmiar całkowitej siły w 2012 roku pracy było 3,79 mln, z czego 52,1 procent stanowili mężczyźni, a 47,9 procent stanowiły kobiety. Stanowiło to 60,5 procent ogółu ludności w wieku 15 lat i powyżej. Prawo pracy i standardów pracy Rząd utrzymuje tempo w poprawie pracy warunków, bezpieczeństwa i higieny pracy, a także prawa i korzyści pracowników według programu z przepisów prawa pracy. Hongkong również stosuje odpowiednie międzynarodowe konwencje dotyczące pracy, jak pozwalają na to okoliczności lokalne. Na dzień do końca 2012 roku, Hong Kong zastosował 41 konwencji.

Warunki pracy

Zatrudnienie stanowi podstawę do stosowania kompleksowego kodeksu zatrudnienia. To reguluje wypłatę wynagrodzeń, wypowiedzenie umowy o pracę i działanie agencji zatrudnienia. Prawo przewiduje święta ustawowe, zasiłek chorobowy, ochrony macierzyństwa, dni

odpoczynku, płatny urlop wypoczynkowy i ochrony zatrudnienia dla pracowników. Pracownicy mają także ustawową ochronę przed dyskryminacją. Ustawa przewiduje również odprawy płatności na rzecz pracowników zwalnianych i długi serwis płatności dla pracowników z długim stażem pracy. Pracownicy, których należne płace, wynagrodzenia z tytułu zwolnienia i / lub odprawy przez niewypłacalnych pracodawców, mogą ubiegać się o płatności ex gratia z ochrony płac, a także po wniesionych poprawkach, pracownicy mogą ubiegać się o wynagrodzenie za niewykorzystany urlop wypoczynkowy i niewykorzystane ustawowe święta. Fundusz jest finansowany głównie przez roczny podatek od świadectw rejestracji firmy.

Zatrudnienie dzieci

W Hong Kongu jest zakazane zatrudniania dzieci poniżej 15 roku życia w przemysłowych przedsiębiorstwach. Z zastrzeżeniem niektórych ograniczeń ochronnych, dzieci w wieku 13 i 14, które uczęszczają do szkoły mogą podjąć pracę w niepełnym wymiarze czasu w nieprzemysłowych sektorach.



Zatrudnianie młodocianych (przemysł)

Przepisy regulują warunki zatrudnienia młode osoby w wieku od 15 do 17, w przedsiębiorstwach przemysłowych. Te młode osoby nie mogą pracować więcej niż osiem godzin na dobę i 48 godzin tygodniowo. Praca w godzinach nadliczbowych dla nich jest zabroniona. Inspektorzy pracy Departamentu Pracy prowadzą inspekcje w miejscu pracy w celu monitorowania przestrzegania przez pracodawców przepisów prawa pracy. W szczególności ochrony praw i korzyści pracowników lokalnych i importowanych. Związki zawodowe i stosunki przemysłowe W Hong Kongu mieszkańcy mają prawo i wolność do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz stosunków przemysłowych. Pod koniec 2012 roku zarejestrowanych było 849 związków, składające się z 800 pracowników związków, 18 pracodawców stowarzyszeń i 31 mieszanych organizacji pracowników i pracodawców. Problemy między pracodawcami a pracownikami mogą być zawsze rozwiązane poprzez wzajemne porozumienie. W 2012 r. Departament Pracy miał 18 999 roszczeń pracowniczych i sporów. Większość roszczeń były związane z wypowiedzeniem umowy i wynagrodzenia. Średnia strata z powodu zaprzestania pracy było 12 dni roboczych na 1 000 pracowników etatowych i pracowników najemnych, co jest jednym z najniższych na świecie. Spory kierowane są do Sądu Pracy i rozstrzygane są w krótkich terminach.

Bezpieczeństwa i higieny pracy

Do kontroli i egzekwowanie prawa powołany jest Oddział Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy. Departament stara się

zmniejszyć liczbę wypadków i zapobiega chorobom zawodowym związanych z pracą, na rzecz zagwarantowania bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy. W ramach BHP jest 32 zestawy dotyczące przepisów, które mają na celu weryfikacji różnych aspektów działalności, niebezpiecznych w zakładach produkcyjnych, inżynierii budowlanej, restauracji, obiektów gastronomicznych, handlowych i innych miejsc pracy. W 2012 roku było 128 821 oraz 13 442 kontroli zda-rzeń wypadkowych oraz ogólne przeprowadzone badania. W sumie 2 240 przypadkach było ściganie grzywny w łącznej wysokości 14.220.000 dolarów. W 2012 r. przeprowadzono 770 kursów i rozmów na około 15 400 pracowników, które zostały zorganizowane, aby pomóc im lepiej zrozumieć zawodowe przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy. Więcej na dział organizowane 1 206 publicznych i na idące rozmowy zdrowia ponad 39 000 uczestników. Karta Bezpieczeństwa Pracy określa prawa pracowników do korzystania z bezpiecznego środowiska pracy i obowiązki pracodawców w celu zmniejszenia ryzyka wypadków. Uruchomiono szereg kampanii promocyjnych na szeroką skalę w 2012 roku, łącznie z programami bezpieczeństwa pracy dla budownictwa i gastronomii, mającą na celu poprawę bezpieczeństwa i świadomości zdrowotnej. Główne kampanie reklamowe były ukierunkowane na zapobieganiu udaru cieplnego w działalności zawodowej, i na promowanie profilaktyki chorób zawodowych związanych z pracą. Efekt był taki, iż w klinice Higieny Pracy Departamentu Pracy umieszczono łącznie około 13 000 pracowników na konsultacje kliniczne w 2012.

Wynagrodzenia pracowników

Według rozporządzeń, pracodawca jest zobowiązany do płacenia rekompensacji pracownikowi, który cierpi na obrażenia wynikające z zatrudnienia lub uprawnionym członkom rodziny pracownika, który zginął w wypadku przy pracy. Wszyscy pracodawcy mają obowiązek posiadania ważnego ubezpieczenia pracowników odszkodowania na pokrycie zobowiązań zarówno w ramach rozporządzenia i na prawie zwyczajowym. Wynagrodzenia pracowników rozporządzone jest przez administrowany przez Pracowników Wydział Odszkodowań Departamentu Pracy.

Ogólne wynagrodzenie

Odnosnie ogólnego wynagrodzenie to ustawowa płaca minimalna wzrosła z 28 dolarów do 30 dolarów za godzinę od 1 maja 2013 roku.

Usługi zatrudnienia

Departament Pracy zapewnia pomoc darmowej rekrutacji do pracodawców i służb zatrudnienia dla osób poszukujących pracy za pośrednictwem sieci 12 urzędów pracy. Osoby poszukujące pracę mogą korzystać w Centrach Pracy z udogodnień, takich jak, użytkowanie specjalnych terminali, które są wygodne wyszukiwania pracy, wyposażone w telefony, faksy i komputery z dostępem do Internetu. Wszystkie centra zawodowe zapewniają również usługi doradcze zatrudnienia dla osób poszukujących pracy, tak, aby mogli oni omówić swoje potrzeby w zakresie zatrudnienia, aby uzyskać informację na temat rynku pracy i szkoleń/przekwalifikowań. Departament Pracy

administruje różne wyspecjalizowane programy zatrudnienia, w tym zatrudnienia i szkolenia młodzieży, jak również programy typu: Program Zatrudnienia dla średniego wieku i program, tzw. Work Trial, w celu zaspokojenia potrzeb różnych osób poszukujących pracy. Departament pomaga, także w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. Osoby niepełnosprawne, które są zdolne do pracy, w tym z zaburzeniami widzenia, zaburzenia słuchu, fizycznego upośledzenia, choroby przewlekłe, niepełnosprawność intelektualna, choroby psychiczne, autyzm, specyficzne trudności w nauce i zaburzenia koncentracji/ nadpobudliwość. W 2012r. Departament Pracy administruje również i zachęca pracodawców do zaoferowania oferty pracy dla osób niepełnosprawnych poprzez zapewnienie zasiłku. Zatrudnienie w czwartym kwartale 2012 roku wynosiło 3.690.000.





Apple ogłasza rekordowe wyniki:

47,8 mln iPhone'ów sprzedane;

22,9 mln iPadów sprzedane,



Cupertino, California 23 stycznia 2013 Apple ogłosiła wyniki finansowe za w 2013 pierwszego kwartału, kończąc grudzień 2012. Spółka zanotowała rekordowe kwartalne przychody w wysokości \$54.5 billionów i rekordowy kwartalny zysk netto w wysokości \$13.1 billionów, lub \$13.81 na akcję. Wyniki te w porównaniu do dochodów z \$46.3 billionów, a zysk netto \$13.1 billionów lub 13,87 dolarów na akcję. Marża brutto wyniosła 38,6 procent w porównaniu do 44,7 procent w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Sprzedaż zagraniczna stanowiła 61 procent przychodów kwartału. Średni tygodniowy dochód był na poziomie \$4.2 billionów w porównaniu do kwartału \$3.3 billion w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Spółka sprzedała rekordową 47.8 millionów iPhone'ów, w tym kwartale, w porównaniu do 37 millionów w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Apple sprzedała, także rekordowo 22.9 millionów iPadów, w tym kwartale, w porównaniu do 15,4 mln w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Spółka sprzedała 4,1 milionów komputerów Mac, w porównaniu do 5,2 mln w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Jak również 12,7 mln iPodów w kwartale, w porównaniu do 15,4 mln w analogicznym kwartale poprzedniego roku. Rada Dyrektorów Apple ogłosiła wypłaty dywidendy gotówkowej 2,65 \$ na akcję zwykłą Spółki. Dywidenda została wypłacana w dniu 14 lutego 2013. "Jesteśmy zadowoleni z przychodów rekordowych urządzeń z systemem iOS w jednym kwartale", powiedział Tim Cook, Dyrektor Generalny Apple." "Jesteśmy bardzo pewni naszego produktu, jak także będziemy koncentrować się na innowacji i tworzeniu najlepszych produktów na świecie. Jesteśmy zadowoleni, że wygenerował ponad \$23 billionów w przepływach pieniężnych z działalności operacyjnej w tym kwartale", powiedział Peter Oppenheimer, Dyrektor Finansowy Apple. Uzaklił nowe rekordowe wyniki dla iPhone i iPad, oraz wygenerowaliśmy najwyższe przychody kwartalne Apple". Apple wyniki finansowe z dnia 23 stycznia 2013r.

Bibliografia:

www.apple.com/quicktime/qtv/earningsq113

