



## Spółka europejska

Jeśli myślisz o rozwijaniu działalności gospodarczej, weź pod uwagę możliwości, jakie oferuje forma prawna tzw. spółki europejskiej. Potencjalne korzyści to większa łatwość i mniejszy koszt rozwijania działalności oraz prowadzenia działalności za granicą bez potrzeby tworzenia sieci filii.

dzibę w różnych krajach UE lub posiadających jednostki zależne/oddziały w krajach UE innych niż kraj, w którym są zarejestrowane od co najmniej 2 lat - **stworzenie wspólnej spółki zależnej** - warunki takie same, jak w przypadku spółki dominującej (powyżej) zwykle **przekształcenie** spółki akcyjnej, jeśli posiada ona swoją siedzibę statutową w jednym kraju UE oraz jednostkę zależną w innym kraju UE od co najmniej 2 lat.

### Cechy spółki europejskiej

Forma prawna - **spółka akcyjna**;  
Posiada osobowość prawną;



### Jak założyć spółkę europejską?

W zależności od tego, jaka jest Twoja sytuacja, istnieją cztery możliwości: - **połączenie** - w przypadku **spółek akcyjnych** z co najmniej dwóch różnych krajów UE stworzenie **spółki dominującej**, a w przypadku **spółek akcyjnych i spółek z ograniczoną odpowiedzialnością** mających swoją statutową sie-

dzibę - minimum **120 000 euro** - musi być podzielony na udziały. Siedziba statutowa i siedziba główna muszą się znajdować w tym samym kraju. Kwestie związane z rozwiązaniem, likwidacją lub niewypłacalnością regulują przepisy krajowe w tym kraju. Wymogi mogą być różne w poszczególnych krajach. W niektórych krajach wymagany jest wyższy kapitał, w innych

znajdować się w tym samym miejscu. Siedzibę statutową swojej firmy można przenieść z jednego kraju UE do drugiego bez potrzeby rozwiązywania spółki lub zakładania nowej. Jednak, aby przenieść siedzibę statutową swojej firmy do kraju spoza UE, trzeba spółkę rozwiązać.

### **Jak przenieść siedzibę statutową?**

Trzeba w tym celu napisać plan przeniesienia i opublikować go w Dzienniku Urzędowym UE. Kraj, z którego zamierzasz przenieść siedzibę statutową i siedzibę główną, ma dwa miesiące na wyrażenie sprzeciwu (liczba powodów jest ograniczona), więc przeniesienie może nastąpić dopiero po upływie tego okresu.

Przepisy krajowe w państwie UE, z którego przenosisz siedzibę, nadal mają zastosowanie do wszystkich działań podjętych przez Twoją firmę przed przeniesieniem.

### **Zaangażowanie pracowników warunkiem rejestracji**

Aby zarejestrować spółkę europejską, musisz osiągnąć porozumienie ze swoimi pracownikami co do tego, w jaki sposób będą zaangażowani w nadzorowanie działalności firmy. Zaangażowanie pracowników może przybierać różne formy:

- pracownicy mogą mieć swoich przedstawicieli w zarządzie;
- pracowników może reprezentować osobny organ;
- możesz ustalić z pracownikami inny model.

Przedstawicielom swoich pracowników należy zapewnić pomieszczenia biurowe i wsparcie finansowe potrzebne do wypełniania powierzonych zadań. Jeśli Twoja spółka europejska powstała w wyniku połączenia, możesz zarejestrować ją, nawet jeśli negocjacje z pracownikami nie zakończą się poro-

zumieniem. Dotyczy to również sytuacji, w której pracownicy łączących się firm przed połączeniem nie posiadali praw w zakresie partycypacji pracowniczej.

### **Bibliografia:**

Europa EU, [http://europa.eu/youreurope/business/start-grow/european-company-legal-form/index\\_pl.htm](http://europa.eu/youreurope/business/start-grow/european-company-legal-form/index_pl.htm) [Dostęp: 17.01.2014].

